

**Памятка по вопросу предотвращения
возможного возникновения конфликта
интересов на государственной
гражданской службе Республики
Татарстан в Министерстве транспорта и
дорожного хозяйства
Республики Татарстан**

2016 г.

Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлено, что государственный гражданский служащий (далее – государственный служащий) субъекта Российской Федерации **обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.** Неисполнение этих обязанностей влечет дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения в связи с утратой доверия.



Конфликт интересов - ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, **влияет или может повлиять** на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** понимается **возможность получения доходов** в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве, а также гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Под отношениями близкого родства или свойства понимаются родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Под указанное определение конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, однако можно выделить ряд ключевых «областей регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

1) выполнение отдельных функций государственного управления в отношении лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего

- государственный служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственного органа. При этом одним из кандидатов на вакантную должность является, к примеру, его родственник;

- государственный служащий является членом аттестационной комиссии (комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по проведению служебной проверки), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника служащего;

- государственный служащий принимает участие в работе комиссии по размещению государственного заказа или в организации размещения заказов, либо имеет возможность иным образом влиять на определение победителя конкурса по размещению заказа, в случае, если в конкурсе участвуют его родственники и иные лица, с которыми связана его личная заинтересованность;

- родственники и иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, принимают участие в деятельности коммерческих организаций (имеют акции, доли участия, являются учредителями или входят в состав органов управления данных организаций) либо осуществляют предпринимательскую деятельность, тогда как отдельные функции государственного управления этими организациями входят в должностные обязанности служащего;

- государственный служащий осуществляет контрольные и надзорные полномочия в отношении родственников и иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;

- в обязанности государственного служащего входит подготовка и принятие (либо участие в подготовке и принятии) решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, ограниченных ресурсов (квот, участков недр и др.) в отношении родственников и иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;

- в обязанности государственного служащего входит предоставление (либо участие в предоставлении) государственных услуг родственникам и иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность либо гражданам и организациям, с которыми связаны служащий, родственники и иные лица.

2) выполнение иной оплачиваемой работы

Государственный служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Указанную оплачиваемую работу государственный служащий может выполнять только в свободное от службы время.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении какой-либо организации служащий уже выполнял или выполняет

в ней иную оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в данной организации.

Порядок и форма уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу утвержден приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан от 10.09.2014 №305 «О порядке уведомления государственными гражданскими служащими Республики Татарстан в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу».

3) владение ценными бумагами, банковскими вкладами

Лица, владеющие ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) на момент поступления на гражданскую службу обязаны передать их в доверительное управление.

Если служащий владеет ценными бумагами организации (переданными в доверительное управление), в отношении которой он осуществляет отдельные управленческие функции, он обязан уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме и незамедлительно передать акции в доверительное управление.

4) получение подарков и услуг

Государственному служащему, его родственникам (иным лицам) рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные управленческие функции, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения

Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, необходимо помнить, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации государственного органа, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

Положение о сообщении Министром транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, о получении подарка в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации утверждено приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан от 24.02.2014 № 64.

5) взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с госслужбы

Служащему в случае поручения ему отдельных функций государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на государственную службу, рекомендуется уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о факте предыдущей работы в данной организации и о возможности возникновения конфликтной ситуации.

Служащему рекомендуется воздерживаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные управленческие функции. При поступлении соответствующих предложений от

проверяемой организации служащему рекомендуется отказаться от их обсуждения до момента увольнения с государственной службы.

В случае если указанные переговоры о последующем трудоустройстве начались, служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

6) наличие имущественных обязательств

7) явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации).



Таким образом, к понятию конфликта интересов относятся ситуации, когда у государственного служащего появляется возможность воспользоваться своим должностным положением для получения выгоды или каких-либо преимуществ для себя, членов своей семьи, родственников, иных граждан или организаций, с которыми его связывают какие-либо отношения.



На основании изложенного, в случае прогнозирования ситуаций возможного возникновения конфликта интересов необходимо незамедлительно уведомить об этом в порядке, определенном приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан от 15.02.2016 года № 54 «О порядке сообщения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Татарстан 14.03.2016 № 3225).