СОГЛАШЕНИЕ
между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«18» января 2018 г.
№ 260
Подпись

г.Казань – 2018

СОГЛАШЕНИЕ № 876-с
между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан

г.Казань «18» января 2018 г.

Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» (далее – Федерация профсоюзов Республики Татарстан) в лице председателя Водопьяновой Татьяны Павловны, действующей на основании Устава Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Координационный совет объединений работодателей Республики Татарстан в лице председателя Лаврентьева Александра Петровича, действующего на основании протокола заседания Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан от 31 мая 2017 года, Кабинет Министров Республики Татарстан в лице Премьер-министра Республики Татарстан Песошина Алексея Валерьевича, действующего на основании Конституции Республики Татарстан, Закона Республики Татарстан от 6 апреля 2005 года № 64-ЗРТ «Об исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан», именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Татарстан от 26 июля 2004 года № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Статья 1

1. Минимальная заработная плата для работников, работающих на территории Республики Татарстан, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики Татарстан и местных бюджетов, с 1 января 2018 года устанавливается в размере 10 126 рублей в месяц.

Минимальная заработная плата установлена в размере 70 процентов от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан за III квартал 2017 года.

2. Размер минимальной заработной платы в Республике Татарстан, установленный настоящим Соглашением, обеспечивается организациями внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, за счет собственных средств.

3. Для государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан минимальная заработная плата определяется в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

4. Месячная заработная плата (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работника, работающего на территории Республики Татарстан и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распро-

странено в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

5. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для установления более высоких минимальных гарантий по оплате труда.

Статья 2

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны:

в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан и не участвующих в заключении настоящего Соглашения, в том числе участвуют в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к настоящему Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя;

принимают меры по установлению размеров оплаты труда на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением;

осуществляют мониторинг выполнения настоящего Соглашения и рассматривают его результаты не реже одного раза в год на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы.

Статья 3

1. После заключения настоящего Соглашения Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан как уполномоченный орган исполнительной власти Республики Татарстан предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения в газетах «Республика Татарстан» и «Ватаным Татарстан».

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему.

2. В случае отсутствия возможности присоединиться к настоящему Соглашению работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению представляет в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан моти-

вированный письменный отказ. К отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 статьи 1 настоящего Соглашения.

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке представлять интересы всех работников данного работодателя, к отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с иным представительным органом (представителем) работников, избранным в порядке, определенном статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 статьи 1 настоящего Соглашения.

3. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Татарстан, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан мотивированный письменный отказ присоединиться к нему в порядке, установленном пунктом 2 настоящей статьи, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования указанного предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

4. Работодатели – юридические лица, индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, осуществляющие деятельность на территории Республики Татарстан, созданные и начавшие свою деятельность после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, в случае отсутствия возможности присоединиться к настоящему Соглашению вправе направить в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации мотивированный письменный отказ с приложением документов, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи.

При непредставлении указанного мотивированного письменного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

5. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан имеет право пригласить представителей этого работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представительного органа работников данного работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников работодателя и представители Республиканской трехсторонней комиссии по регулиро-

ванию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

6. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан.

Статья 4

1. Контроль за выполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в устанавливаемом ими порядке.

2. При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения Стороны обязуются представлять друг другу всю необходимую для этого информацию в течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

Статья 5

Настоящее Соглашение распространяется на организации внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном статьей 3 настоящего Соглашения.

Статья 6

Дополнения и изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения, и не могут быть направлены на уменьшение размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

Статья 7

Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

Статья 8

1. Текст настоящего Соглашения направляется:

Кабинетом Министров Республики Татарстан – исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, а также для официального опубликования в установленном порядке;

Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан – организациям, входящим в состав данных объединений;

Федерацией профсоюзов Республики Татарстан – республиканским отраслевым профсоюзным органам, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан, отраслевым комитетам (советам) профсоюзов в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан, профсоюзным организациям предприятий, организаций и учреждений Республики Татарстан.

2. Текст настоящего Соглашения размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Статья 9

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Статья 10

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до вступления в силу нового Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан.

Подписи Сторон:

Премьер-министр Республики Татарстан	Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан	Председатель Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан
А.В.Песошин	Т.П.Водопьянова	А.П.Лаврентьев

Предложение работодателям о присоединении к Соглашению между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от «18» января 2018 года

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагает присоединиться к Соглашению между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от «18» января 2018 года работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан и не участвовавшим в заключении данного Соглашения.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Татарстан, в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения не представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан мотивированный письменный отказ присоединиться к вышеуказанному Соглашению, то данное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования настоящего предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 статьи 1 вышеуказанного Соглашения.

В случаях, когда работники работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке представлять интересы всех работников данного работодателя, к указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с иным представительным органом (представителем) работников, избранным в порядке, определенном статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 статьи 1 вышеуказанного Соглашения.

В случае отказа работодателя присоединиться к вышеуказанному Соглашению Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан имеет право пригласить представителей этого работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представительного органа работников данного работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников работодателя и представители Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к вышеуказанному Соглашению направляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан.

Министр труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан,
координатор правительственной
стороны Республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений

Э.А. Зарипова

Татарстан Республикасында минималь эш хакы турында Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе, Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты арасында КИЛЕШҮ

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«18» января 2018 г.
№ 260
Подпись

Казан шәһәре – 2018

Татарстан Республикасында минималь эш хакы турында Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе, Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты арасында

КИЛЕШҮ № 876-с

Казан ш. «18» гыйнвар 2018 ел

«Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе» берлеге (алга таба – Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе) – Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе Уставы нигезендә эш итүче рәисе Водопьянова Татьяна Павловна йөзендә, Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы – Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләре координация советының 2017 елның 31 маендагы утырышы беркетмәсе нигезендә эш итүче рәисе Лаврентьев Александр Петрович йөзендә, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты – Татарстан Республикасы Конституциясе, «Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башкарма органнары турында» 2005 елның 6 апрелендәге 64-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә эш итүче Татарстан Республикасы Премьер-министры Песошин Алексей Валерьевич йөзендә, алга таба Яклар дип атала, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 133.1 статьясы, «Татарстан Республикасында социаль партнерлык органнары турында» 2004 елның 26 июлендәге 42-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, түбәндәгеләр турында бу Килешүне төзеде.

1 статья

1. Татарстан Республикасы территориясендә эшләүче хезмәткәрләр өчен, федераль бюджеттан, Татарстан Республикасы бюджетыннан һәм җирле бюджетлардан финанслана торган оешмалардан тыш, 2018 елның 1 гыйнварыннан аена 10 126 сум күләмендә минималь эш хакы билгеләнә.

Минималь эш хакы бу 2017 елның III кварталына Татарстан Республикасы буенча тулаем алганда минималь куллану бюджеты зурлыгының 70 процентын тәшкил итә.

2. Бу Килешүдә билгеләнгән Татарстан Республикасында минималь эш хакы күләмен Татарстан Республикасы икътисадының бюджеттан тыш секторлары оешмалары һәм юридик зат оештырмыйча, үз акчасы исәбеннән эшмәкәрлек эшчәнлеге алып баручы шәхси эшмәкәрләр тәэмин итә.

3. Татарстан Республикасы дәүләт һәм муниципаль учреждениеләр өчен минималь эш хакы «Хезмәткә түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә билгеләнә.

4 Татарстан Республикасы территориясендә эшләүче һәм Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 133.1 статьясында билгеләнгән тәртиптә үзенә карата бу Килешү гамәлдә булган яки бу Килешү кагылган эш бирүче белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрнең айлык эш хакы (компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертеп), әлеге хезмәткәр шушы чорда эш вакыты нормасын тулысынча үтәгән һәм хезмәт нормаларын (хезмәт бурычлары) үтәгән

шартларда, бу Килешүдә билгеләнгән минималь эш хакы күләменнән кимрәк була алмый.

5. Бу Килешүдә билгеләнгән минималь эш хакы күләме хезмәткә түләү буенча югарырак минималь гарантияләр билгеләүгә чикләү булып тормый.

2 статья

Яклар бу Килешүнең тормышка ашуын тәэмин итү өчен:

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 133.1 статьясында билгеләнгән тәртиптә, Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек алып бара торган һәм бу Килешүне төзүдә катнашмаган эш бирүчеләрнең бу Килешүгә кушылуын тәэмин итү буенча чаралар күрә, шул исәптән бу Килешүгә кушылудан баш тарткан эш бирүче вәкилләре һәм бу эш бирүче хезмәткәрләрен берләштергән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы вәкилләре белән консультацияләрдә катнаша;

шушы чорда эш вакыты нормасын тулысынча үтәгән һәм хезмәт нормаларын (хезмәт бурычлары) үтәгән хезмәткәрнең айлык эш хакы күләмен бу Килешүдә билгеләнгән минималь эш хакы күләменнән ким булмаган хезмәткә түләү күләмнәрен билгеләү буенча чаралар күрә;

бу Килешүне үтәүгә мониторинг үткәрә һәм Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясе һәм аның эшче төркеме утырышларында кимендә елга бер тапкыр аның нәтиҗәләрен карап тикшерә.

3 статья

1. Бу Килешү төзелгәннән соң Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы, Татарстан Республикасы башкарма хакимиятенең вәкаләтле органы буларак, Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек алып бара торган һәм бу Килешүне төзүдә катнашмаган эш бирүчеләргә аңа кушылырга тәкъдим итә. Әлеге тәкъдим бу Килешүнең тексты белән бергә «Республика Татарстан» һәм «Ватаным Татарстан» газеталарында рәсми төстә басылып чыгарга тиеш.

Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы бу Килешүне һәм аңа кушылырга тәкъдимнәрне бастырып чыгару турында Россия Федерациясе Хезмәт һәм социаль яклау министрлыгына хәбәр итә.

2. Эш бирүче, бу Килешүгә кушылу мөмкинлеге булмаган очракта, бу Килешүгә кушылу турында тәкъдим рәсми басылып чыкканнан соң 30 календарь көне эчендә Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына Килешүгә кушылудан нигезле язмача баш тарту тапшыра. Баш тартуга бу эш бирүченең әлеге эш бирүче хезмәткәрләрен берләштергән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы белән консультацияләре беркетмәсе һәм бу Килешүнең 1 статьясындагы 1 пунктында күздә тотылган күләмгә кадәр хезмәткәрләрнең минималь эш хакын арттыру сроклары буенча тәкъдимнәр кушып бирелергә тиеш.

Эш бирүче хезмәткәрләре нинди дә булса башлангыч һөнәр берлеге оешмаларына берләштерелмәгән яки гамәлдәге башлангыч һөнәр берлеге

оешмаларының берсе дә әлеге эш бирүче хезмәткәрләренең яртысыннан артыграгын берләштермәгән һәм Россия Федерациясе Хезмәт кодексында билгеләнгән тәртиптә әлеге эш бирүченең барлык хезмәткәрләре мәнфәгатьләреннән чыгып эш итүгә вәкаләтле булмаган очракларда, баш тартуга эш бирүченең Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 31 статьясында билгеләнгән тәртиптә сайланулы башка вәкиллекле хезмәткәрләр органы (вәкил) белән консультацияләр беркетмәсе һәм хезмәткәрләрнең минималь эш хакын югарыда күрсәтеп үтелгән Килешүнең 1 статьясындагы 1 пунктта күздә тотылган күләмгә кадәр арттыру сроклары буенча тәкъдимнәр кушып бирелергә тиеш.

3. Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек алып бара торган эш бирүчеләр бу тәкъдим рәсми төстә басылып чыкканнан соң 30 (утыз) календарь көне эчендә Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына бу статьяның 2 пунктында билгеләнгән тәртиптә аңа кушылудан нигезле язмача баш тарту тапшырмаган очракта, бу Килешү әлеге эш бирүчеләргә кагылган дип санала, һәм ул алар тарафыннан мәҗбүри үтәлергә тиеш.

4. Бу Килешүгә кушылу турында тәкъдим рәсми басылып чыкканнан соң оештырылган һәм үз эшчәнлеген башлаган эш бирүчеләр – юридик һәм физик затлар, бу Килешүгә кушылу мөмкинлеге булмаган очракта, үзләре дәүләт теркәвенә алынганнан соң 30 календарь көне эчендә Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгына, бу статьядагы икенче пунктта күздә тотылган документлар белән бергә, бу Килешүгә кушылудан нигезле язмача баш тарту җибәрүгә хокуклы.

Әлеге нигезле язмача баш тарту тапшырылмаганда, бу Килешү әлеге эш бирүчеләргә кагылган дип санала, һәм ул алар тарафыннан мәҗбүри үтәлергә тиеш.

5. Эш бирүче бу Килешүгә кушылудан баш тарткан очракта Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы әлеге эш бирүче вәкилләрен, әлеге эш бирүче хезмәткәрләрен берләштергән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы вәкилләрен яисә әлеге эш бирүче хезмәткәрләренең башка вәкиллекле органы вәкилләрен Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясе яклары вәкилләре катнашында консультацияләр үткәрү өчен чакыруга хокуклы.

Эш бирүче вәкилләре, башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органы вәкилләре яки эш бирүче хезмәткәрләренең башка вәкиллекле органы вәкилләре һәм Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен җайга салу буенча республика өч яклы комиссиясе вәкилләре бу консультацияләрдә катнашырга бурычлы.

6. Эш бирүчеләрнең югарыда күрсәтеп үтелгән Килешүгә кушылудан язмача баш тартуларының күчермәләре Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы тарафыннан Татарстан Республикасында Дәүләт хезмәт инспекциясенә җибәрелә.

4 статья

1. Бу Килешү шартларын үтәүне тикшерүдә тотуны турыдан-туры Яклар һәм Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгы үзләре билгеләгән тәртиптә гамәлгә ашыра.

2. Бу Килешүне үтәүне тикшерүдә тотканда, Яклар тиешле сорату алынганнан соң 30 көн эчендә моның өчен кирәкле барлык мәгълүматларны бер-берсенә тапшырырга бурычлы.

5 статья

Бу Килешү Татарстан Республикасы икътисадының бюджеттан тыш секторы оешмаларына – Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек алып бара торган, бу Килешүне төзегән яки бу Килешүнең 3 статьясында билгеләнгән тәртиптә бу Килешүгә кушылган юридик һәм физик затларга, юридик зат оештырмаган шәхси эшмәкәрләргә кагыла.

6 статья

Бу Килешүгә өстәмәләр һәм үзгәрешләр Килешү төзү өчен күздә тотылган тәртиптә Якларның үзара килешүе буенча кертелә һәм бу Килешү белән билгеләнгән минималь эш хакы күләмен киметә алмый.

7 статья

Бу Килешүне аңлауга һәм куллануга бәйле рәвешле яклар арасында килеп чыккан бәхәсләр үзара консультацияләр һәм сөйләшүләр юлы белән хәл ителә.

8 статья

1. Бу Килешү тексты түбәндәгеләргә җибәрелә:

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты тарафыннан – Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте башкарма органнарына, Татарстан Республикасы муниципаль районнар һәм шәһәр округларының җирле үзидарә органнарына, шулай ук билгеләнгән тәртиптә рәсми бастырып чыгаруга;

Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы тарафыннан – әлеге берләшмәләр составына керүче оешмаларга;

Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе тарафыннан – республика тармак һөнәр берлекләре органнарына, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре һөнәр берлекләре оешмаларының координация советларына, Татарстан Республикасы муниципаль районнары һәм шәһәр округлары һөнәр берлекләренең тармак комитетларына (советларына), Татарстан Республикасы предприятиеләре, оешмалары һәм учреждениеләренең һөнәр берлекләре оешмаларына.

2. Бу Килешү тексты «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Якларның рәсми сайтларында урнаштырыла.

9 статья

Бу Килешү бердәй юридик көчкә ия булган өч нөсхәдә имзалана, һәр Як өчен бер нөсхә.

10 статья

Бу Килешү 2018 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә һәм Татарстан Республикасында минималь эш хакы турында яңа килешү үз көченә кергәнче гамәлдә була.

Якларның имзалары:

Татарстан Республикасы Премьер-министры	Татарстан Республикасы Һөнәр берлекләре федерациясе рәисе	Татарстан Республикасы Эш бирүчеләр берләшмәләренең координация советы рәисе
________ А.В.Песошин	________ Т.П.Водопьянова	________ А.П.Лаврентьев